

CODICE - ETICO

QUESTO DOCUMENTO INDICA LE POLITICHE E LE DIRETTIVE CHE REGOLANO E SONO ALLA BASE DEI RAPPORTI IN AZIENDA TRA I DIPENDENTI E CON LE ALTRE REALTA' CON CUI L'AZIENDA INTERAGISCE: CLIENTI, FORNITORI, COMUNITA' DI RIFERIMENTO;

PETROIL SPURGHI SRL
Tel. 0342.213499 - Fax 0342.516688
Via del Lavoro, 157/H
23020 MONTAGNA in VALLETTINA (SO)
C.A.B. P.A. 06380530148
Albo Transportatori C/T SOT-18518819
Albo Naz. Gestori Appalti nr. M06808

PETROIL SPURGHI srl

(socio unico-soggetta alla Direzione e coordinamento di Petroil srl)

TEL 0342 213499 - FAX 0342 516585 - info@petroil.it

Via Del Lavoro n.157-H 23020 Montagna in V.na (SO)



Rev 0/0 del 01/06/2013

I PRINCIPI GUIDA DI PETROIL SPURGHI

Noi di Petroil Spurgo, per comportamento etico, intendiamo un modo di fare abituale, un uso costante delle proprie capacità, una consuetudine consolidata nell'agire quotidiano.

Allo stesso modo, i principi di un Codice Etico devono rappresentare l'ambito usuale di ogni singola attività aziendale.

Petroil Spurgo redige il presente Codice Etico nella consapevolezza che i comportamenti aziendali devono essere sempre improntati a precisi principi etici.

Principi che caratterizzano lo sviluppo della società stessa e che devono continuare ad orientare la sua crescita.

Il presente Codice deve quindi essere considerato un vero e proprio strumento di lavoro che ricorda a tutti i suoi destinatari come ci si deve comportare per garantire che Petroil Spurgo mantenga la reputazione acquisita nel tempo, sul mercato, nel rispetto delle persone, delle leggi e delle regole del bene comune.

Per Petroil Spurgo il bene comune è l'Ambiente, parola importante e fondamentale, che, anche etimologicamente, rimanda a tutto ciò che ci circonda e ci ospita, ai luoghi e alle persone in mezzo alle quali si vive.

Il Codice è uno degli strumenti organizzativi delle società al fine di evitare tramite comportamenti virtuosi un giudizio di rimproverabilità che comporterebbe un danno alla società stessa;

Ci aspettiamo che la società venga gestita secondo i principi enunciati nel presente Codice e che tutti siano tenuti a rispettarli.

Il nostro Codice Etico contiene regole riguardanti le responsabilità individuali e di categoria, nei confronti dell'ambiente, nei confronti dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori ed altri soggetti interessati.



Rev 0/0 del 01/06/2013

IL NOSTRO OBBLIGO A RISPETTARE IL CODICE ETICO

Il Codice Etico è diretto ad i seguenti destinatari:

- a) ai soci,
- b) ai dipendenti,
- c) ai prestatori di lavoro, anche temporaneo senza alcuna eccezione;
- d) ai collaboratori a qualunque titolo,

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti secondo le modalità di seguito previste.

Ciascuno di noi è tenuto a leggere e rispettare questo Codice Etico e ad attenersi a quanto in questo prescritto ed alle eventuali successive integrazioni.

La mancata osservanza potrebbe dar luogo a responsabilità civili e penali a carico dei destinatari;

Poniamo ulteriore responsabilità a carico degli Amministratori che devono dimostrare, mediante le loro azioni, l'importanza dell'attenersi alle regole, di guidare attraverso l'esempio e di essere a disposizione dei dipendenti che abbiano quesiti etici da porre o che vogliano segnalare possibili violazioni.

Deroghe al Codice possono essere concesse in casi individuali soltanto in circostanze eccezionali ed autorizzate dalla proprietà di Petroil Spurghi.

Ognuno di noi è tenuto a segnalare alla proprietà dell'azienda comportamenti che riteniamo, in buona fede, contrari alla legge od al Codice Etico Aziendale.



Rev 0/0 del 01/06/2013

RISPETTARE LE LEGGI E I REGOLAMENTI VIGENTI

Petroil Spurghi che svolge la sua attività nel settore “ambientale” pone attenzione al significato della parola ambiente in senso etimologico.

Per questi motivi la società ritiene che tutta la sua attività, i suoi servizi debbano essere improntati a principi imprescindibili e indiscutibili.

Petroil Spurghi rispetta e si attiene alle leggi ed alle regole applicabili alla propria attività.

E' responsabilità di ogni dipendente che lavora per Petroil Spurghi di rispettare conseguentemente queste leggi e di cercare consigli puntuali in merito agli adempimenti legali e ad altre problematiche legali.

PETROIL SPURGHI srl

(socio unico-soggetta alla Direzione e coordinamento di Petroil srl)

TEL 0342 213499 - FAX 0342 516585 - info@petroil.it

Via Del Lavoro n.157-H 23020 Montagna in V.na (SO)

TRATTARE I DIPENDENTI CON RISPETTO e TUTELARE I DIRITTI UMANI

Per questo Petroil Spurghi s’impegna a garantire un ambiente di lavoro in grado di tutelare e valorizzare ogni singola persona.

Petroil Spurghi non compie alcuna discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso, riconoscendo l’assoluto valore dei principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Italiana.

- Chiunque lavori per Petroil Spurghi deve veder rispettati i suoi diritti umani fondamentali, e non subire alcuna sofferenza fisica o psicologica a causa del proprio lavoro.
- tutti i nostri dipendenti siano liberi di aderire pacificamente e legalmente ad associazioni di propria scelta, e che abbiano diritto alla contrattazione collettiva quando questa è applicabile.
- Petroil Spurghi non accetta, ed ovviamente non persegue, il lavoro minorile.
- Nessun dipendente deve subire discriminazioni a causa della propria razza, colore, sesso, preferenza sessuale, stato civile, gravidanza, maternità o paternità, religione, opinione politica, nazionalità, origine etnica o sociale, stato sociale, invalidità, età, appartenenza sindacale, e così via.
- Ogni dipendente dovrebbe conoscere i termini e le condizioni di base del proprio impiego.

La massima priorità deve essere sempre attribuita alla salute dei lavoratori ed alla sicurezza sul posto di lavoro anche quando questo, per la natura dei servizi prestati, viene esercitata temporaneamente al di fuori dalla sede.

Ciò vale per ogni aspetto delle condizioni di lavoro, compreso il livello del rumore, delle vibrazioni, temperatura, ventilazione, illuminazione e la qualità e l’accesso ai servizi igienici.



Rev 0/0 del 01/06/2013

SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

Petroil Spurghi, da sempre offre servizi nel rispetto dell'ambiente e ne promuove una cultura rispettosa;

ne consegue che tutelare l'ambiente significa tutelare la crescita e la salute delle persone e creare migliori condizioni per il futuro delle nuove generazioni.

Riconoscendosi nello spirito di quanto previsto pone la tutela ambientale quale presupposto primario nelle scelte delle tecnologie, dei programmi e delle strategie aziendali, prevenendo l'inquinamento in ogni sua forma e valutando gli impatti ambientali di ogni nuovo processo, prodotto o servizio offerto.

Petroil Spurghi s'impegna quindi a

- Migliorare la consapevolezza ambientale di tutti i dipendenti;
- Migliorare continuamente la nostra performance ambientale;
- Rispettare o superare i requisiti in materia ambientale;
- Ridurre gli sprechi di risorse ingiustificati;

I dipendenti sono tenuti a trattare le problematiche ambientali in maniera professionale, ma anche ad aiutare Petroil Spurghi a sviluppare e sfruttare le opportunità del settore economico per contribuire a creare una società più sostenibile.

PROTEGGERE LE INFORMAZIONI e LE ATTREZZATURE

E' dovere di tutti, amministratori, dipendenti, professionisti incaricati, proteggere tutte le informazioni riservate e di proprietarie di Petroil Spurghi così come quelle dei suoi Clienti e Fornitori.

Le categorie di cui sopra hanno accesso ad informazioni di proprietà della società, e talvolta anche a quelle di terzi.

Tali informazioni possono essere dati finanziari, programmi commerciali, informazioni tecniche, informazioni sui dipendenti, informazioni sui clienti, informazioni su fornitori ed altri tipo di informazione come i dati sensibili; l'accesso, l'uso e la divulgazione di tali informazione senza autorizzazione potrebbe danneggiare Petroil Spurghi od il soggetto terzo, pertanto è vietato l'accesso, l'uso o la divulgazione di tali informazioni senza la dovuta autorizzazione.

Ogni persona che rappresenta Petroil Spurghi e che presta servizio sotto qualsiasi forma diretta ed indiretta è tenuta a:

1. non divulgare informazioni che Petroil Spurghi non abbia reso di pubblico dominio, salvo a
 - Persone che lavorano per Petroil Spurghi e che abbiano accesso nel corso del loro lavoro al tipo di informazioni in questione e che abbiano un buon motivo per averle;
 - Altre persone autorizzate da Petroil Spurghi a riceverle;
 - Trasmissioni obbligatorie per legge;
 - Persone alle quali tali informazioni debbano essere fornite per legge;
2. non accedere, non duplicare, non riprodurre e non fare uso, né direttamente né indirettamente, di informazioni di proprietà aziendale, se non nel contesto dei compiti e dei lavori per Petroil Spurghi
3. non accedere, non far uso né direttamente né indirettamente delle attrezzature di proprietà aziendale senza preventivo consenso della proprietà;
4. venendo a sapere di uso o trattamento illecito di informazioni ed attrezzature, segnalare tempestivamente il fatto al proprietà aziendale.